

Opis struktury organizacyjnej

Struktura organizacyjna firmy R-SEC opiera się na prostym i funkcjonalnym podziale ról:

- Właściciel / Zarząd: odpowiada za strategię, rozwój oferty i nadzór nad jakością usług,
- Koordynator szkoleń: planuje harmonogram, kontaktuje się z uczestnikami, obsługuje dokumentację,
- Trenerzy: realizują programy szkoleniowe zgodnie z ustalonymi celami i metodami,
- Asystent administracyjny: wspiera proces dokumentacji, przygotowania materiałów i obsługi technicznej szkoleń.